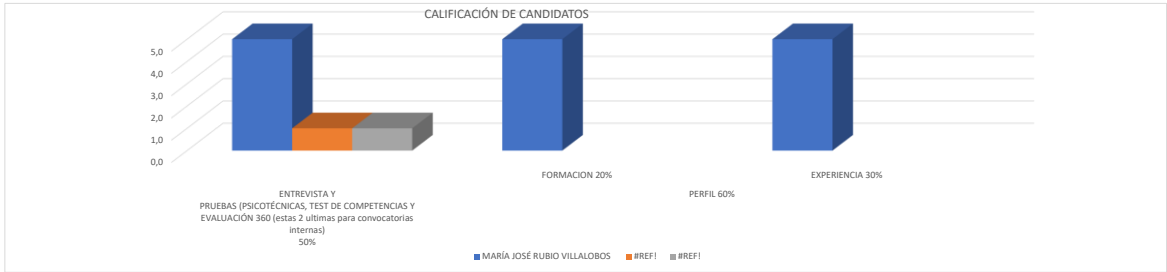




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR CSU	JEFE DE AREA	RUBEN DARIO CANTOR SARMIENTO
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	REGIONAL SUROCCIDENTE
FECHA DEL PROCESO	27/09/2024	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
MARÍA JOSÉ RUBIO VILLALOBOS	CONVOCATORIA INTERNA	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexas soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	El candidato continua con un contrato a termino indefinido debido a su buen desempeño, empatiay como lo menciona su jefe directo trabajo de equipo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	derivado del ejercicio de trabajo revisado de la señorita Maria José Rubio Villalobos en el punto de la isla en Cosmocentro identificamos que tiene varias competencias en servicio (atención, empatía, disposición, trabajo en equipo) y ventas (comunicación asertiva, orientación al resultado) que nos podían servir para cubrir la vacante de asesor que se genera en el CSU Cali Norte, y con una adecuada capacitación tener los resultados esperados, para lo cual solicitamos que sea tenida en cuenta para vincularla a este proceso y poder tenerla trabajando directamente para la institución.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección